



Schweizerische Eidgenossenschaft

Confédération suisse

Confederazione Svizzera

Confederaziun svizra

Swiss Confederation

Innosuisse – Swiss Innovation Agency

Innovation Booster

Missione e principi guida





In un mondo in rapida evoluzione, è sempre più urgente accelerare l'innovazione attraverso la collaborazione e trovare soluzioni radicalmente nuove per risolvere i problemi. La globalizzazione, la digitalizzazione e la crisi climatica sono esempi che lo rendono evidente. Lo strumento di finanziamento Innovation Booster (IB) risponde a queste sfide aiutando a identificare problematiche importanti e a sviluppare in modo efficiente idee per soluzioni radicali.

Visione

Lo strumento di finanziamento Innovation Booster crea un ambiente che **favorisce l'innovazione radicale, scientifica e sostenibile**, e **fornisce un vantaggio competitivo** alle aziende e alle organizzazioni svizzere.

Missione

Gli IB stimolano **l'innovazione radicale** in Svizzera promuovendo una cultura della **open innovation** e rendendo la **centralità dell'utente** fondamentale nei loro processi di innovazione.

Principi guida

1 Stimolare l'innovazione radicale

Gli IB stimolano l'innovazione radicale in Svizzera. Mentre l'innovazione incrementale migliora una soluzione esistente, l'innovazione radicale aggiunge valore creando prodotti, servizi o processi che risolvono i problemi degli utenti in modo completamente nuovo.

2 Promuovere la open innovation

Gli IB promuovono la open innovation attraverso eventi ed attività collaborative, intersettoriali e aperte a partecipanti interessati con background diversi. Facilitano il trasferimento delle conoscenze promuovendo una gestione pragmatica ed equa della proprietà intellettuale, basata su un mix equilibrato di fiducia e protezione.

3 Garantire la diversità

Gli IB riconoscono la diversità di prospettive e competenze come un fattore chiave per produrre innovazione radicale. Garantiscono una rappresentanza paritaria di genere e l'inclusione di background diversi nei loro teams, nei comitati e nei team di innovazione, nonché tra i loro partecipanti.

4 Promuovere una cultura dell'apprendimento

Gli IB promuovono l'apprendimento all'interno delle loro comunità di innovazione. Aiutano i partecipanti a sperimentare, ad apprendere in modo iterativo e infine a condividere gli insegnamenti dei loro successi e dei loro fallimenti, al fine di aumentare la loro capacità di generare innovazioni radicali, praticabili e desiderabili.



5 Investire nell'esplorazione dei problemi

Gli IB lavorano per riunire gli stakeholder del mondo della ricerca, dell'economia, della politica e della società intorno a dei challenges comuni per esplorare problemi rilevanti e significativi. Aiutano i partecipanti ad applicare metodi incentrati sull'utente ("design thinking") per ottenere una comprensione più profonda di un problema e scoprire opportunità di innovazione radicale.

6 Testare le idee in modo efficace

Gli IB facilitano l'esplorazione rapida ed efficace di idee promettenti per soluzioni radicali. Forniscono ai team di innovazione selezionati il supporto per testare la desiderabilità, la praticabilità e la realizzabilità della loro idea prima di determinare le fasi successive: implementazione di un progetto di innovazione, pivoting o abbandono rapido dell'idea.

7 Rendere chiave la centralità dell'utente

Gli IB rendono la centralità dell'utente fondamentale sia nell'esplorazione dei problemi che delle idee. Si assicurano che i partecipanti possiedano le risorse metodologiche e le competenze necessarie per coinvolgere i futuri utenti della loro innovazione, per ottenere una comprensione più profonda dei loro dolori e delle loro esigenze.

8 Privilegiare la sostenibilità

Gli IB adottano un approccio olistico rispetto alla sostenibilità e la considerano un criterio importante nelle loro attività. Si sforzano di generare idee per soluzioni radicali la cui attuazione possa avere un impatto positivo sullo sviluppo sostenibile della società, dell'economia e dell'ambiente, e lavorano per prevenire o mitigare gli impatti negativi.

9 Mantenere una buona governance

Gli IB creano una struttura organizzativa equilibrata e trasparente che facilita processi equi e il sostegno attivo di tutti i membri del loro management team con ruoli chiaramente definiti. Evitano i conflitti di interesse e istituiscono meccanismi per la risoluzione dei conflitti.