



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra
Swiss Confederation
Innosuisse – Swiss Innovation Agency

Innovation Booster

Leitbild und Leitprinzipien





In einer sich schnell verändernden Welt wird es immer wichtiger, die Innovation durch Zusammenarbeit zu beschleunigen und radikal neue Lösungen für Probleme zu finden. Die Globalisierung, die Digitalisierung und die Klimakrise sind Beispiele, die dies verdeutlichen. Das Innovation Booster (IB) Instrument reagiert, indem es die Identifizierung wichtiger Herausforderungen und die effiziente Entwicklung von Ideen für radikale Lösungen unterstützt.

Vision

Das IB Instrument schafft ein Umfeld, das wissenschaftsbasierte und nachhaltige radikale Innovationen fördert und Schweizer Unternehmen und Organisationen einen Wettbewerbsvorteil verschafft.

Leitbild

IB fördern **radikale Innovationen** in der Schweiz, indem sie eine **offene Innovationskultur** unterstützen, agile Lernzyklen anwenden und die **Nutzer:innen** in den Mittelpunkt ihrer Innovationsprozesse stellen.

Leitprinzipien

1 Radikale Innovation fördern

IB fördern radikale Innovation in der Schweiz. Während inkrementelle Innovation eine bestehende Lösung verbessert, schafft radikale Innovation einen Mehrwert, indem sie Produkte, Dienstleistungen oder Prozesse kreiert, die Probleme von Nutzer:innen auf neuartige Weise lösen.

2 Offene Innovation unterstützen

IB fördern offene Innovation durch kollaborative, sektorübergreifende Aktivitäten, die interessierten Teilnehmenden mit unterschiedlichen Erfahrungshintergründen offenstehen. Um den Wissenstransfer sicher zu stellen, fördern sie einen pragmatischen und fairen Umgang mit geistigem Eigentum, der auf einer ausgewogenen Mischung aus Vertrauen und Schutz basiert.

3 Diversität gewährleisten

IB verstehen diverse Perspektiven und Fähigkeiten als wesentliche Triebkraft für radikale Innovationen. Sie sorgen für eine ausgewogene Vertretung der Geschlechter und die Einbeziehung von Menschen mit unterschiedlichen Erfahrungshintergründen in ihren Allianzen, Ausschüssen und Innovationsteams sowie unter ihren Teilnehmenden.

4 Lernkultur anregen

IB fördern eine Kultur des Lernens innerhalb ihrer Innovationsgemeinschaften. Sie helfen den Teilnehmenden, zu experimentieren, schrittweise zu lernen und schließlich die Lehren aus ihren Erfolgen und Misserfolgen zu teilen, um ihre Fähigkeit zur Entwicklung radikaler und tragfähiger Innovationen zu steigern.

5 Problemuntersuchungen wertschätzen

IB investieren Zeit und Energie, um Interessenvertreter:innen aus Forschung, Wirtschaft, Politik und Gesellschaft rund um eine gemeinsame Herausforderung zusammenzubringen und relevante und bedeutungsvolle Probleme zu erforschen. Sie helfen Teilnehmenden, nutzer:innenzentrierte Methoden anzuwenden, um ein vertieftes Problemverständnis zu gewinnen und Möglichkeiten für radikale Innovationen zu entdecken.

6 Ideen effektiv testen

IB ermöglichen eine effiziente und effektive Erforschung von Ideen für radikale Lösungen. Sie unterstützen ausgewählte Innovationsteams dabei, eine Idee in Bezug auf Bedürfnis, Wirtschaftlichkeit und Machbarkeit zu testen, bevor sie die nächsten Schritte festlegen: Umsetzung eines Innovationsprojekts, Strategiewechsel oder schnelles Verwerfen der Idee.

7 Nutzer:innen in den Mittelpunkt stellen

IB stellen die Nutzer:innen in den Mittelpunkt der Erforschung von Problemen und Ideen. Sie stellen sicher, dass die Teilnehmenden über die notwendigen methodischen Ressourcen und Fähigkeiten verfügen, um die künftigen Nutzer:innen ihrer Innovation einzubeziehen und ein tieferes Verständnis für deren Probleme und Bedürfnisse zu gewinnen.

8 Nachhaltigkeit priorisieren

IB verfolgen einen ganzheitlichen Ansatz in Bezug auf Nachhaltigkeit und ziehen diese als wichtiges Kriterium in ihre Aktivitäten mit ein. Sie bemühen sich, Ideen für radikale Lösungen zu entwickeln, deren Umsetzung sich positiv auf die nachhaltige Entwicklung von Gesellschaft, Wirtschaft und Umwelt auswirken kann, und arbeiten daran, negative Auswirkungen zu verhindern oder zu entschärfen.

9 Gute Organisationsführung gewährleisten

IBs schaffen eine ausgewogene und transparente Organisationsstruktur, die faire Prozesse und die aktive Unterstützung aller Mitglieder ihrer Allianz in klar definierten Rollen beinhaltet. Sie vermeiden Interessenkonflikte und richten Mechanismen zur Konfliktlösung ein.